

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Wersja 1.1.

Data aktualizacji: 31.10.2019

Administrator Danych Osobowych:	Izba Adwokacka w Zielonej Górze
Kontakt z Administratorem Danych Osobowych:	<p>Pl. Pocztowy 16/5, 65-305 Zielona Góra</p> <p>biuro@adwokatura.zgora.pl</p> <p>68 411 40 89 lub 507 100 904</p>
Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych:	<p>Cel:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ przeprowadzenie rekrutacji, ocena Twoich kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które aplikujesz, wybór najlepszego kandydata; <p>podstawy prawne:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ niezbędność do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, niezbędność do realizacji obowiązków prawnych ciążących na Administratorze Danych Osobowych (art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia 2016/679* w zw. z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy), a w przypadku przekazania nam innych danych niż wymagane przepisami prawa na podstawie Twojej zgody, z wyjątkiem danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa lub powiązanych środków bezpieczeństwa (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia 2016/679). <p>Cel:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ustalenie, dochodzenie ewentualnych roszczeń lub obrona przed nimi; <p>podstawy prawne:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na prawnej potrzebie wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679). <p>Cel:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ zatrudnienie i współpraca w ramach świadczenia pracy na rzecz Administratora w przypadku przekazania innych danych niż wymagane przepisami prawa lub niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia przez Administratora obowiązku; <p>podstawa prawna:</p> <p>Twoja zgoda, z wyjątkiem danych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych lub powiązanych środków bezpieczeństwa (art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia 2016/679 w zw. z art. 22^{1a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy).</p>
Obowiązek podania danych osobowych:	<p>Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wymaganym przez prawo pracy jest obowiązkowe i niezbędne do wzięcia udziału w rekrutacji. Obowiązek podania przez Ciebie danych osobowych wynika z właściwych przepisów prawa, w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</p>

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Wersja 1.1.

Data aktualizacji: 31.10.2019

	<p>Podanie innych danych osobowych niż wymagane przepisami prawa jest dobrowolne.</p>
<p>Odbiorcy danych osobowych:</p>	<p>Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa, ▪ kontrahenci świadczący usługi na rzecz Administratora Danych Osobowych, w tym dostawcy rozwiązań technicznych, organizacyjnych, teleinformatycznych, umożliwiających Administratorowi Danych Osobowych zarządzanie i funkcjonowanie, ▪ dostawcy usług pocztowych lub kurierskich.
<p>Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:</p>	<p>Masz prawo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ cofnięcia swojej zgody w dowolnym momencie, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o nią. <ul style="list-style-type: none"> ➤ W takim wypadku przetwarzanie danych przed cofnięciem zgody pozostanie zgodne z prawem. ➤ Wycofanie zgody może nastąpić np. drogą telefoniczną, e-mailową lub pocztową. ▪ dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii. ▪ sprostowania swoich danych osobowych. ▪ żądania usunięcia swoich danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”), których przetwarzanie nie jest już niezbędne do realizowania żadnego z celów, dla których zostały zebrane. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Administrator Danych Osobowych nie będzie mógł zrealizować tego prawa, jeśli zachodzi wyjątek wynikający z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e rozporządzenia 2016/679, w których to przypadkach prawo to Tobie nie przysługuje. ▪ żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych w przypadkach wskazanych w art. 18 ust. 1 rozporządzenia 2016/679. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Jeżeli Administrator Danych Osobowych uwzględni Twoje żądanie, ograniczy przetwarzanie Twoich danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania. Inne operacje przetwarzania niż przechowywanie będą możliwe wyłącznie w jednej z poniższych sytuacji: <ol style="list-style-type: none"> 1) za zgodą osoby, której dane dotyczą, 2) w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, 3) w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, 4) z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii lub państwa członkowskiego. ▪ żądania przeniesienia swoich danych osobowych w zakresie, w jakim Twoje dane osobowe są

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Wersja 1.1.

Data aktualizacji: 31.10.2019

	<p>przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu zawarcia i wykonywania umowy lub przetwarzane na podstawie zgody.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych w celach związanych z realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych bądź na podstawie niezbędności do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym. <p>Powyższe uprawnienia przysługują Ci, o ile przepisy szczególne nie wyłączają bądź ograniczają tych uprawnień.</p>
<p>Prawo wniesienia sprzeciwu w dowolnym momencie:</p>	<p>Prawo sprzeciwu przysługuje Ci w związku z Twoją szczególną sytuacją w zakresie, w jakim Twoje dane osobowe przetwarzane są na podstawie prawnie uzasadnionych interesów Administratora Danych Osobowych innych niż marketing bezpośredni (w celu marketingu bezpośredniego Twoje dane osobowe nie będą przetwarzane).</p> <p>W powyższych przypadkach Twój sprzeciw powinien zawierać uzasadnienie Twojej szczególnej sytuacji. Podlega on ocenie Administratora Danych Osobowych. Gdy taka szczególna sytuacja nie będzie zachodziła albo będą istniały ważne, prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania, nadrzędne wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, Administrator Danych Osobowych poinformuje Cię o tym. W takim wypadku będzie mógł dalej przetwarzać Twoje dane osobowe.</p> <p>Na skutek uwzględnienia sprzeciwu Administrator Danych Osobowych zaprzestanie przetwarzania danych osobowych w celu, którego dotyczył sprzeciw.</p> <p>Prawo do sprzeciwu nie przysługuje Ci, gdy podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest zgoda, umowa lub niezbędność do realizacji obowiązków prawnych ciążących na Administratorze Danych Osobowych, a więc art. 6 ust. 1 lit. a, b lub c rozporządzenia 2016/679. Prawo to może też podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.</p>
<p>Skarga do organu nadzorczego:</p>	<p>Przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. <i>Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych: ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa.</i></p>
<p>Przetwarzanie danych osobowych w sposób zautomatyzowany</p>	<p>Nie zachodzi podejmowanie decyzji opartej wyłącznie o zautomatyzowane przetwarzanie Twoich danych osobowych, w tym profilowanie.</p>
<p>Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej</p>	<p>Administrator Danych Osobowych nie ma zamiaru przekazywać Twoich danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.</p>
<p>Okres przechowywania danych osobowych</p>	<p>Twoje dane osobowe będą przechowywane:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych powyżej, przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacyjnego, a po tym czasie jeszcze przez 3 miesiące; ▪ przez czas niezbędny do realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych, gdy przetwarzane są na tej podstawie, jednak nie dłużej niż do czasu uznania za

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Wersja 1.1.

Data aktualizacji: 31.10.2019

	<p>uzasadniony szczególną sytuacją Twojego sprzeciwu;</p> <ul style="list-style-type: none">▪ do czasu cofnięcia przez Ciebie zgody, gdy są przetwarzane na tej podstawie.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* Rozporządzenie 2016/679 - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE L 119 z 04.05.2016)

Dziekan Okręgowej Rady Adwokackiej

adw. Krzysztof S. Szymański